

ইতিবাচক পদক্ষেপসমূহ

সংস্থায় নারী-পুরুষের সমতা আনয়ন



লক্ষ্য

জেডার সমতা প্রতিষ্ঠা করা, সকল কর্মসূচি, উদ্যোগ ও গবেষণায় নারী ও পুরুষের স্বার্থ সমানভাবে রক্ষার নিশ্চয়তা বিধান করা, নারীর বিরুদ্ধে প্রচলিত সকল প্রকার বৈষম্যের অবসান ঘটানো এবং নারীর বিরুদ্ধে বৈষম্যমূলক অবস্থা ও ব্যবস্থার অবসানকল্পে ধাপে ধাপে পদক্ষেপ গ্রহণ।



উদ্দেশ্য:

- নারী-পুরুষ সমতা ও সমঅধিকার প্রতিষ্ঠা করা;
- ইতিবাচক পদক্ষেপ গ্রহণ, অনুকূল শর্ত ও পরিবেশ তৈরি করা;
- জেন্ডার সংবেদনশীল করার উদ্যোগ গ্রহণ করা;
- কর্মসূচি অংশীজনসহ সমাজের সকল স্তরে নারীর সমঅংশগ্রহণ, সমমর্যাদা প্রতিষ্ঠায় ভূমিকা রাখা।



ইতিবাচক পদক্ষেপসমূহ



- মাতৃত্বকালীন ছুটি ছয় মাস। (স্ববেতন ৩ মাস, আংশিক বেতন; বেসিক +যাতায়াত ভাতা ৩ মাস)
- প্রজেক্টের ক্ষেত্রে এই সুবিধা প্রযোজ্য নয়। তবে ক্ষেত্র বিশেষে বিবেচনা করা হয়।
- মাতৃত্বকালীন ছুটিতে যাবার পূর্বের ২ মাস ৫০০টাকা হারে যাতায়াত ভাতা। (শুধু দুই সন্তানের জন্য)
- প্রতিদিন সন্তার পরিচর্যা ও খাওয়ানোর জন্য এক ঘণ্টার বিরতি।
- সন্তানের বয়স ৪ বছর হওয়া পর্যন্ত অফিসে এনে রাখার ব্যবস্থা।

ইতিবাচক পদক্ষেপসমূহ



- প্রশিক্ষণ, সভা, ফিল্ড ভিজিটের সময় পরিচর্যাকারীর যাতায়াত ও খাবার প্রকৃত খরচ বহন
- প্রজেক্ট অফিসগুলোতে একটি শিশু পরিচর্যা কেন্দ্র ও একজন শিশু পরিচর্যাকারীর সুবিধা
- প্রজেক্টের কর্মীগণ (দুধদানকারী মা ও গর্ভবতী নারী কর্মী) আধাবেলা অফিস একটি বাকি সময় হোম অফিস
- মাসিক ৫০০টাকা হারে ভাতা (সর্বোচ্চ ২জন সন্তান, বয়স ৩ বছর পর্যন্ত)
- কর্মী নিয়োগের ক্ষেত্রে নারীদের অগ্রাধিকার (প্রধান অফিসে নতুন নিয়োগে নারীকে অগ্রাধিকার)

ইতিবাচক পদক্ষেপসমূহ



- শিক্ষা ও অন্যান্য ছুটি: ৩টি পরীক্ষা, বছরে সর্বোচ্চ ৩০ দিন ছুটি, পিরিয়ডের জন্য ছুটি।
- জেডার ফোকাস করে কর্মসূচি নেয়া, এসময় উদ্দীষ্ট জনগোষ্ঠীর মধ্যে নারী- পুরুষদের অন্তর্ভুক্ত করা
- অংশীজন প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মসূচি যাতে জেডার সংবেদনশীল হয় তার জন্য উদ্যোগ গ্রহণ
- যৌন শোষণ, নির্যাতন, হয়রানি প্রতিরোধ নীতিমালা ও এর বাস্তবায়ন: ত্রৈমাসিক সভা, প্রতিরোধ সেল, জেডার ফোকাল, হট লাইন নাম্বার, তদন্ত কমিটি, বিচার ও শাস্তি।

ইতিবাচক পদক্ষেপসমূহ

কেন্দ্রীয় ও অঞ্চলভিত্তিক জেন্ডার সম্পর্ক উন্নয়ন সভা

নিয়মিত হেলথ কেয়ার মিটিং ও নারী ডাক্তার

অভিযোগ ব্যবস্থাপনা নীতিমালা এবং এর বাস্তবায়ন: হট লাইন নাম্বার, অভিযোগ বক্স, ফোকাল, অভিযোগ গ্রহণ পদ্ধতি ও তদন্ত, বিচার ও শাস্তি। ফোকাল ছাড়াও যেকোনো সময় উর্ধতনের সাথে যেকোনো যোগাযোগ করতে পারবেন।



ধন্যবাদ!

