

কোর্ট ট্রাস্ট, ঢাকা। তারিখ: ২১ জানুয়ারি, ২০২০।

বিষয়: বিশেষ ক্ষেত্রে কর্মীর বেতন স্থির করার নীতিমালা

১. যারা বাড়ির পাশের অফিস থেকে দূরের অফিসে বা এক অঞ্চল থেকে অন্য অঞ্চলে বদলি হতে চান না
২. যারা পদোন্নতি নিতে চান না।
৩. যাদের চাকুরির বয়স ১০ বছর কিন্তু ৫০ লাখের কম ঋণস্থিতি নিয়ে সমিতি চালাচ্ছেন।
৪. যে পুরুষ কর্মী সাইকেল চালিয়ে সমিতিতে যান না বা যে শাখা ব্যবস্থাপক বা উপরের কর্মী মটর সাইকেলে চালিয়ে মাঠে যান না।
৫. যাদের কাজের প্রতি নিবেদন নেই বা কাজের প্রতি অনীহা চলে আসছে।
৬. যারা দুরারোগ্য ব্যাধিতে ভুগছেন মাঠের কাজের জন্য অযোগ্য।
৭. যাদের মাসিক বেতন নিম্নলিখিত পরিমাণের সমান বা বেশী (হাতে পাওয়া)

ক্রম	পদবী	বেতন (হাতে পাওয়া) (টাকা)	ক্রম	পদবী	বেতন (হাতে পাওয়া) (টাকা)
০১	কমন সার্ভিস ওর্গানাইজার/গার্ড/গার্ডেনার	২০০০০	০৫	শাখা ব্যবস্থাপক	৩০০০০
০২	ড্রাইভার/লর্জিস্টিক ওর্গানাইজার	৩০০০০	০৬	এলাকা ব্যবস্থাপক	৩৫০০০
০৩	ঋণ ও উন্নয়ন কর্মকর্তা	২৭০০০	০৭	আঞ্চলিক কর্মসূচি সমন্বয়কারী	৪৫০০০
০৪	শাখা হিসাব রক্ষক	২৮০০০			

৮. প্রকল্প কর্মীদের ক্ষেত্রে যখন যে প্রকল্পের বাজেটে যত বেতন ধরা থাকে বা তার কম।

৯. এ নীতিমালাটি ২০২০ সাল থেকে কার্যকরী হবে।

ধন্যবাদসহ



সনত কুমার ভৌমিক

21 JAN 2020

অনুলিপি:

নির্বাহী পরিচালক

সকল উপ ও সহকারী পরিচালক

নোটিশ বোর্ডের মাধ্যমে সকল কর্মী

অফিস কপি