<u>মৌলিক কর্মসূচির সমন্বয় সভা (CPCM)</u>

তারিখঃ ৫-৬/১০/২০২০ ইং
স্থান ঃ নোয়াখালী ব্যবস্থাপনা ও প্রশিক্ষণ কেন্দ্র ।
সভাপতি ঃ তারিক সাঈদ হারুন-পরিচালক -মৌলিক কর্মসূচি
সচিব ঃ মো ঃ নুরে আলম-আঞ্চলিক কর্মসূচি সমন্বয়কারী,নোয়াখালী অঞ্চল ।

অংশগ্রহণকারী ঃ গত ৫-৬ অক্টোবর ২০২০ তারিখে নোয়াখালী ব্যবস্থাপনা ও প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে পরিচালক-মৌলিক কর্মসূচীর সভাপতিত্বে ক্ষুদ্রঋণ কার্যক্রমের সমন্বয় সভা অনুষ্ঠিত হয়। সভায় সকল আঞ্চলিক কর্মসূচী সমন্বয়কারী (আরপিসি), মাহমুদুল হাসান দিদার,সহকারী পরিচালক-মৌলিক কর্মসূচি, আবদুর রহমান ফরিদ,প্রধান মৌলিক কর্মসূচি, মো : মিজানুর রহমান,এসসি-টিএস, মোঃ ফিরোজ আলম ,উর্দ্ধতন সমন্বয়কারী-এমই । সভার শুরুতে সভাপতি সবাইকে শুভেচ্ছা জানিয়ে সভার কার্যক্রম শুরু করেন। সভায় নিম্নোক্ত বিষয়গুলো নিয়ে আলোচনা ও সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়:

<table>
<tr><th>ক্রম নং</th><th>আলোচ্য বিষয় সমূহ</th><th>আলোচনা ও সিদ্ধান্ত সমূহ</th><th>বাস্তবায়ন কারী</th><th>তারিখ</th></tr>
<tr><td>০১</td><td>Previous Meeting Minutes Review</td><td>গত সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তসমূহ সঠিকভাবে বাস্তবায়নের জন্যে সভাপতি সকলকে ধন্যবাদ জানান এবং যে সকল বিষয়গুলো এখনো সমাধান করা সম্ভব হয়নি তা বাস্তবায়নের জন্য সংশ্লিষ্ট সকলকে আন্তরিকতার সাথে কাজ করার জন্য অনুরোধ করা হয়।</td><td>সংশ্লিষ্ট সকল</td><td>চলমান</td></tr>
<tr><td>২</td><td>MF Analysis</td><td>
<table>
<tr><th rowspan="2">অঞ্চলের নাম</th><th colspan="6">সেপ্টেম্বর-২০ ইং মাস ক্ষুদ্রঋণ অবস্থান</th></tr>
<tr><th>OTR</th><th>RR</th><th>প্রতি কর্মী সদস্য</th><th>প্রতি কর্মী ঋণী</th><th>প্রতিশাখা ঋণ স্থিতি</th><th>প্রতি অঞ্চল খেলাপী স্থিতি স্থিতি বৃদ্ধি</th></tr>
<tr><td>ভোলা</td><td>৮৬</td><td>৯৭</td><td>৩৭৪</td><td>৩০৪</td><td>৩৬৩.৭০</td><td>২৬.২১</td></tr>
<tr><td>চরাঞ্চল</td><td>৮৩</td><td>৯৯</td><td>৩৪৭</td><td>২৮৫</td><td>২২৩.৫৩</td><td>৪.৩১</td></tr>
<tr><td>চট্রগ্রাম</td><td>৮৪</td><td>৯৬</td><td>৩০৭</td><td>২৪৪</td><td>২০৪.৬১</td><td>১৪.৩১</td></tr>
<tr><td>নোয়াখালী</td><td>৮০</td><td>৯১</td><td>৩১৭</td><td>২৫২</td><td>২৫২.৬৫</td><td>৫৫.৩৪</td></tr>
<tr><td>কক্সবাজার</td><td>৮৭</td><td>১০০</td><td>৩৬৪</td><td>২৭৫</td><td>৩২৪.৪৫</td><td>-২.৬৩</td></tr>
<tr><td>বরিশাল</td><td>৭৬</td><td>৮৬</td><td>৩০৭</td><td>২৪৯</td><td>১৬৫.৬৩</td><td>২৯.৪১</td></tr>
<tr><td>মোট :</td><td>৮৩</td><td>৯৫</td><td>৩৩৬</td><td>২৬৮</td><td>১৫৩৪.৫৭</td><td>১২৬.৯৫</td></tr>
</table>
আগামী অক্টোবর , নভেম্বর , ডিসেম্বর-২০ ইং পর্যন্ত ০৩ মাসের লক্ষ্যমাত্রা
<table>
<tr><th rowspan="2">অঞ্চলের নাম</th><th colspan="3">সদস্য বৃদ্ধি পরিকল্পনা</th><th colspan="3">সঞ্চয় বৃদ্ধি পরিকল্পনা (লক্ষ)</th></tr>
<tr><th>অক্টোবর</th><th>নভেম্বর</th><th>ডিসেম্বর</th><th>অক্টোবর</th><th>নভেম্বর</th><th>ডিসেম্বর</th></tr>
<tr><td>ভোলা</td><td>৩৫৫৪৩</td><td>৩৬৩২৪</td><td>৩৭১৫৯</td><td>৩৯.৬৮</td><td>৪১.৬৮</td><td>৪৬.৬৮</td></tr>
<tr><td>চরাঞ্চল</td><td>১১৭৬২</td><td>১২০৫৭</td><td>১২৩২২</td><td>১৬.০০</td><td>১৬.০০</td><td>১৬.০০</td></tr>
<tr><td>চট্রগ্রাম</td><td>২১৬৬৭</td><td>২২৯১০</td><td>২৪১৮৮</td><td>২১.৯০</td><td>২২.০০</td><td>২২.৪০</td></tr>
<tr><td>নোয়াখালী</td><td>২৬৩৮৮</td><td>২৭২৩০</td><td>২৮০০৬</td><td>১৩.৮০</td><td>১৩.৮০</td><td>১১.৯০</td></tr>
<tr><td>কক্সবাজার</td><td>৩২৯৪১</td><td>৩৩৫০১</td><td>৩৪০৮৬</td><td>৩৫.৫০</td><td>৪০.৫০</td><td>৪৬.০০</td></tr>
<tr><td>বরিশাল</td><td>১১৬৭৯</td><td>১২৯০৭</td><td>১৩৬৭৫</td><td>১২.৮০</td><td>১৪.৫০</td><td>১৫.৫০</td></tr>
<tr><td>মোট :</td><td>১৩৯৯৮০</td><td>১৪৪৯২৯</td><td>১৪৯৪৩৬</td><td>১৩৯.৬৮</td><td>১৪৮.৪৮</td><td>১৫৮.৪৮</td></tr>
</table>
আগামী অক্টোবর , নভেম্বর , ডিসেম্বর-২০ ইং পর্যন্ত ০৩ মাসের লক্ষ্যমাত্রা
<table>
<tr><th rowspan="2">অঞ্চলের নাম</th><th colspan="3">ঋণ স্থিতি বৃদ্ধি পরিকল্পনা</th><th colspan="3">খেলাপী/হ্রাস বৃদ্ধি পরিকল্পনা</th></tr>
<tr><th>অক্টোবর</th><th>নভেম্বর</th><th>ডিসেম্বর</th><th>অক্টোবর</th><th>নভেম্বর</th><th>ডিসেম্বর</th></tr>
<tr><td>ভোলা</td><td>৯০.০০</td><td>১৩৬.০০</td><td>৩২১.০০</td><td>১৬.২৮</td><td>১১.৪৪</td><td>-২.৩৩</td></tr>
<tr><td>চরাঞ্চল</td><td>২৫.৫০</td><td>৪১.০০</td><td>৮৪.০০</td><td>-০.০৫</td><td>-০.৩৫</td><td>-১.৮৫</td></tr>
<tr><td>চট্রগ্রাম</td><td>১২৮.০০</td><td>১২৮.০০</td><td>১৩৬.০০</td><td>৫.৬৮</td><td>২.২০</td><td>-০.৩০</td></tr>
<tr><td>নোয়াখালী</td><td>৯৫.০০</td><td>৯৫.০</td><td>৯৫.০</td><td>৩২.৩৫</td><td>২০.৮০</td><td>৯.১৯</td></tr>
</table>
</td><td>সংশ্লিষ্ট সকল</td><td>চলমান

অক্টোবর, নভেম্বর ও ডিসেম্বর-২০</td></tr>
</table>

		০	০			
কক্সবাজার	১১৮.০০	১৪২.০০	১৬০.০০	-৫.০০	-৮.৪৫	-১২.৭০
বরিশাল	১৩১.০০	১৫০.০০	১৫০.০০	১.৮৪	১.১৯	৬.৮৫
মোট :	৫৮৭.৫	৬৯২	৯৪৬	৫১.১	২৬.৮৩	-১.১৪

.

উল্লেখিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের জন্যে নিন্মোক্ত নির্দেশনা মেনে চলার সিদ্বান্ত গৃহীত হয়:

- শাখার মাসভিত্তিক টার্গেটকে সাপ্তাহিক ভিত্তিতে নির্ধারণ করে তার আদায় নিশ্চিত করার জন্য সকল কর্মীদের সাথে বসে পরিকল্পনা করার জন্য বলা হলো। পরিকল্পনা অনুযায়ী লক্ষ্যমাত্র অর্জন সাপ্তাহিক ভিত্তিতে বুঝে নেয়ার জন্য নির্দেশণা প্রদান করা হয়।
- শাখা পর্যায়ে কর্মী ভিত্তিক টার্গেট নির্ধারন করে নোটিশ বোর্ডে ঝুলিয়ে রাখতে হবে। টার্গেট অনুযায়ী আদায়/অর্জন হচ্ছে কিনা তা দৈনিক ভিত্তিতে তদারকি এবং সাপোর্ট প্রদানের জন্য সংশ্লিষ্ট সকলকে নির্দেশনা প্রদান করা হয়।
- কোন বিশেষ কারনে সপ্তাহের টার্গেট আদায়/অর্জন না হলে সমপরিমান টার্গেট পরবর্তী সপ্তাহের টার্গেটের সাথে যোগ হয়ে টার্গেট নির্ধারন হবে ।
- তদ্রুপ মাস শেষে মাসিক লক্ষ্যমাত্রা অর্জন না হলে যথারীতি পরবর্তী মাসের সাথে পুর্বের অর্জন না হওয়া সদস্য যোগ হয়ে টার্গেট নির্ধারন হবে ।

টার্গেট অর্জনের জন্য নিম্নে উল্লেখিত বিষয়ে গুরুত্ব দেওয়ার জন্য বলা হল ঃ

- চলতি মাস থেকে কোন শাখায় নিস্ক্রিয় সদস্য বা সমিতি থাকতে পারবেনা।
- নিস্ক্রিয় সদস্য বা সমিতি থাকলে তা চলতি মাসের মধ্যে বাদ দেয়ার ব্যবস্থা করতে হবে। নিস্ক্রিয় সমিতির সমিতির পাশ্বে নতুন সমিতি স্পট করার সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়।
- চলতি মাস থেকে প্রত্যেক শাখায় প্রতিদিন বিকাল বেলা বিএম/এএম'র নেতৃত্বে বকেয়া সাপোর্ট অব্যাহত রাখঅর জন্য বলা হলো।
- সংশ্লিষ্ট সকলকে সরেজমিনে যাচাই ও পূর্ব অনুমোদন ব্যতীত কোন ঋন বিতরন না করার জন্য নির্দেশনা প্রদান করা হয়।
- একই সদস্যের হাতে যাতে একাধিক ঋণ না যায় সে বিষয়ে কর্মীকে ওরিয়েন্ট করতে হবে।
- খেলাপি পড়ার প্রকৃত কারণ চিহ্নিত করে বিএম এবং এএম তা আদায়ের জন্য প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহন করা।
- যে সকল শাখায় গত এক বছরে মাত্রাতিরিক্ত খেলাপী বৃদ্ধি পেয়েছে সেই শাখাগুলোতে এএম/আরপিসি'র পরিদর্শন বৃদ্ধি করে সাপোর্ট প্রদান করার জন্য বলা হলো।
- অগ্রসর লোনী বৃদ্ধি করতে হবে ।
- আর্থিক স্বামর্থ আছে , এলাকায় লেনদেনের সুনাম আছে ,শারীরিক ভাবে সুস্থ ও দায়িত্বশীল জামিনদার আছে এমন সদস্যদেরকে লোন সিলিং বৃদ্ধি করা ।
- আর্থিক স্বামর্থ আছে , এলাকায় লেনদেনের সুনাম আছে ,শারীরিক ভাবে সুস্থ ও দায়িত্বশীল জামিনদার আছে এমন সদস্যদেরকে স্পেশাল লোন দেয়া ।

০৩	শাখা পরিদর্শনের আলোকে প্রাপ্ত সমস্যা পর্য়ালোচনা	করোনা পরবর্তী প্রধান কার্যালয় হতে যে সকল শাখা পরিদর্শন করা হয়েছে পরিদর্শনে প্রাপ্ত সমস্যা নিয়ে নিম্নে আলোচনা করা হল । • ভোলা MDP লোন যে খাতে দেয়ার কথা সে খাতে না দিয়ে অন্য খাতে বিতরন করা হয়। এটা করা যাবেনা। • প্রতিটি অঞ্চলে হাতে নগদ বেশী রাখা হয় , পুর্বের ন্যায় হাতে নগদ	সংশ্লিষ্ট সকল	চলমান

	।	কমাতে হবে এবং নিল রাখার সর্বোচ্চ চেষ্টা করতে হবে। • বিভিন্ন শাখার In-Active bank account গুলো এখনোও সচল আছে, ব্যবস্থাপনার সাথে আলোচনা করে উক্ত একাউন্টগুলো বন্ধ করে দেয়ার ব্যবস্থা করার জন্য নির্দেশনা প্রদান করা হলো। • ভোলা দুলার হাট শাখায় স্যানিটেশন লোন বিতরন বৃদ্ধি করতে হবে । • নোয়াখালী অঞ্চলের সাইনবোর্ড গুলো পুরাতন হয়ে গেছে নুতন করে তৈরী করতে হবে।		
০৪	Internal Audit feedback.	• শাখা এবং এলাকা ব্যবস্থাপদের দুর্বল মনিটরিং ও ফলোআপের কারনে এখনো সকল শাখায় আত্মসাৎ পাওয়া যাচ্ছে। এ ব্যাপারে আরো সচেষ্ট হয়ে কাজ করার জন্য নির্দেশনা প্রদান করা হয়। • আভ্যন্তরীন নিরীক্ষকের তথ্য অনুযায়ী কমবেশী আর্থিক বিবেচনায় এখনো ৮০% এর উপরে কর্মীদের আত্মসাৎ পাওয়া যায়। এখন থেকে যে সকল কর্মীর আর্থিক অনিয়ম ও আর্থসাৎ পাওয়া যাবে, তারাসহ তাদের সংশ্লিষ্ট তত্ত্বাবধায়কের বিরুদ্ধে প্রশাসনিক ব্যবস্থা গ্রহন করা হবে। • আভ্যন্তরীণ নিরীক্ষাকালীন দৈনিক ভিত্তিতে সংশ্লিষ্টদের ফিডব্যাক দেয়া যায় কিনা এব্যপারে পরিচালক-মৌলিক কর্মসুচী ব্যভস্থাপনার সাথে আলোচনা করে সিদ্ধান্ত জানাবেন। • আভ্যন্তরীন অডিট করার ব্যাপারে সংস্থার একটি অডিট ম্যানুয়েল থাকার জন্য আরপিসিগন প্রস্তাব করেন । • আভ্যন্তরীণ অডিটে প্রাপ্ত আত্মসাৎ এর পরিমান ৫০০/= টাকা পর্যন্ত হলে আভ্যন্তরীণ অডিট প্রতিবেদনে আনা যাবে এবং জরিমানাও বহাল থাকবে , কিন্তু প্রধান কার্যালয়ের অডিট মিটিং সহ বোর্ড মিটিংয়ে এই তথ্য না এনে আত্মসাৎকৃত কর্মীর সংখ্যা কমানোর জন্য প্রস্তাব করা হলো।	এএম, আরপিসি ও	চলমান ব্যবস্থাপনার সিদ্ধান্ত
০৬	Staffing	• সংস্থার নিয়মানুযায়ী সকল স্তরে সময় মতো কর্মী বদলী অব্যাহত রাখার জন্য বলা হলো। কোন ভাবে নির্দিষ্ট সময়ের বেশী একই কর্মস্থলে থাকতে পারবেনা। এ ব্যাপারে সংশ্লিষ্ঠ সকলকে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুরোধ করা হলো। বর্তমানে ০৩ জন আরপিসিকে নিম্নোক্ত অঞ্চলে বদলী করার সিদ্ধান্ত নেয়া হয়েছে । ১. আবদুর রব-ভোলা অঞ্চল হতে বরিশাল অঞ্চলে ২. মো ঃ আয়ুব আলী-চরাঞ্চল হতে -ভোলা অঞ্চল ৩. মোঃ নুর হোসেনকে-বরিশাল হতে-চরাঞ্চল উক্ত সিদ্ধান্ত অনুযায়ী সকলকে যথা সময়ে স্ব-স্ব অঞ্চলে যোগদান করার জন্য সিদ্ধান্ত হয়। • সকল অঞ্চলে সকল পর্যায় স্থানীয় কর্মী সৃষ্টি করার উপর জোর দিতে হবে।	সংশ্লিষ্ট সকল	চলমান
০৭	MF & HR software	• MF-Software এ শাখা ব্যবস্থাপক ও শাখা হিসাব রক্ষকদের দায়িত্ব অবহেলা ও অনিয়মের কারনে বেশীর ভাগ সমস্যা তৈরী হয়, যা নিন্মরূপ : ১. শাখা ব্যবস্থাপক ও শাখা হিসাব রক্ষকগন সঠিক ও নিয়মতান্ত্রিক ভাবে Software- Posting দেননা । সঠিক ও নিয়ম তান্ত্রিক ভাবে Software- Posting দিতে হবে। ২. সমিতি বার ছাড়া ভর্তি ও লোন বিতরন করা এবং Posting দেয়া যাবেনা। ৩. ই-রেগুলার সদস্য Transfer করা যাবেনা । ৪. প্রতিদিন Posting শেষে ডেবিট/ক্রেডিট ভাউচার মিল করন করেন না । ৫. Processing না করে Report Print দেয়া। ৬. প্রতিদিন ডেবিট/ক্রেডিট মিল করনের জন্য PKSF ReportG গিয়ে MIS Summary day book print দিয়ে মিল করন করতে হবে। ৭. DPS Subsidiary Ledger software এ দেখা যায়না , বিষয়টি সমাধান করার জন্য প্রস্তাব দেয়া হয়। ৮. এছাড়া এখনোও PC-Link software এ বেশ কিছু সমস্যা দেখা যায় , যাহা মো : জসীম উদ্দিন- M-ICT কে লিখিত আকারে সহকারী	সংশ্লিষ্ট সকল এডি-সিও	চলমান

<table>
<tr><td></td><td></td><td>পরিচালক-সিওকে দেয়ার জন্য সিদ্ধান্ত হয়।
৯. সংস্থায় নতুন করে HR-Software চালু করা হবে , এজন্য নতুন করে Bench Mark কোম্পানীর সাথে চুক্তি করা হয়েছে।
১০.এই Software এ কর্মীদের বায়োডাটা সহ প্রয়োজনীয় সকল প্রকার ডুকুমেন্ট থাকাবে
১১.কর্মীদের , ছুটি , বেতন ভাতা , কর্মী ঋণ তথ্য, চিকিৎসা ভাতার অনুমোদন , সহ যাবতীয় বিষয় থাকবে।</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>০৮</td><td>MF-CIB Information Update</td><td>• ক্ষুদ্র ঋণ কার্যক্রমকে সদস্যদের কাছে আরো অধিকতর গ্রহন যোগ্য করা , স্বচ্ছতা ও জবাবদিহীতা নিশ্চিত করন , মাঠ পর্যায় আর্থিক অনিয়ম ও আত্নসাৎ কমানোর জন্য Mobile SMS চালু করা হবে। সে লক্ষ্যে দ্রুত MF-CIB Information Update করতে হবে , সকল তথ্য নির্ভুল হতে হবে।
• MF-CIB Information Update করার জন্য সকল বিএ গন আগামী ৩১ শে অক্টোবর-২০ ইং তারিখ পর্যন্ত মাঠে যেতে পারবেন না
• সকাল ৮.৩০-দুপুর ১.০০টা পর্যন্ত বিএ এবং রাতে বিএম MF-CIB Information posting দিবে হবে ।
• আগামী ২৫ শে অক্টোবর-২০ ইং তারিখের মধ্যে MF-CIB Information posting শেষ করতে হবে।
• সকল সদস্যদের নিজস্ব মোবাইল নিশ্চিত করতে হবে।
• সঠিক ও নির্ভুল মোবাইল নাম্বার সংগ্রহ করতে হবে।
• সকল সমিতিতে বিষয়টি নিয়ে আলোচনা করতে হবে।</td><td>সংশ্লিষ্ট সকল</td><td>২৫ অক্টোবর-২০</td></tr>
<tr><td>০৯</td><td>Stimulus package Bangladesh Bank</td><td>• সরকার ও বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক প্রণোদনা লোন বিতরন করতে হবে ।
• এই লোন আমরা গ্রহন করবো ৩.৫০% হিসেবে এবং আমরা বিতরণ করবো ৯% হিসেবে।
• এই লোন ছোট আকারে সাপোর্ট লোন হিসেবে বিতরন করা হবে।</td><td>সংশ্লিষ্ট সকল</td><td>ঋণ পাওয়ার পর</td></tr>
<tr><td>১০</td><td>Micro Enterprise</td><td>• অগ্রসর লোনের নতুন নীতিমালা করা হবে , খসড়া নীতিমালা মিটিংয়ে উপস্থাপন করা হয় ।
• অগ্রসর লোন ১,০০,০০০/=(এক লক্ষ) টাকা থেকে করার প্রস্তাব করা হয়।
• ঋণী সদস্যের বয়স হতে হবে ২০-৬৪ বছর ।
• আর্থিকভাবে স্বচ্ছল এবং এলাকায় লেনদেনের সুনাম আছে ,শারীরিক ভাবে সুস্থ ও দায়িত্বশীল জামিনদার আছে এমন সদস্যদেরকে প্রথম ঋণ অগ্রসর দেয়ার প্রস্তাব করা হয়।
• এই ম্যানুয়েলটি সকলে পড়ে ফিডব্যাক দিতে হবে।</td><td>সংশ্লিষ্ট সকল</td><td>চলমান</td></tr>
<tr><td>১১.</td><td>CITEP</td><td>• এখন থেকে অঞ্চল ভিত্তিক CITEP কর্মী থাকবে , তাদের তালিকা নিন্মে দেয়া হলো ঃ
<table><tr><td>নাম</td><td>পদবী</td><td>অঞ্চল</td></tr><tr><td>মো : ইমরান হোসেন-কামাল</td><td>এম-টিএস</td><td>নোয়াখালী</td></tr><tr><td>মো : বাবুল হোসেন</td><td>এম-টিএস</td><td>ভোলা ও চরাঞ্চল</td></tr><tr><td>মো : মাহবুব আলম</td><td>এম-টিএস</td><td>চট্রগ্রাম</td></tr><tr><td>মো : তরিকুল ইসলাম</td><td>এন্টার প্রাইজ</td><td>ককস বাজার</td></tr><tr><td>কনকেশ্বর</td><td>এম-টিএস</td><td>বরিশাল</td></tr></table>• CITEP কর্মীদেরকে সকল আরপিসি সার্বিক সহযোগীতা করার জন্য বলা হলো।</td><td>সংশ্লিষ্ট সকল</td><td>চলমান</td></tr>
<tr><td>১২</td><td>ENRICH</td><td>• ENRICH কর্মসূচীর আওতায় IGA/LI ঋণ কর্মসূচীতে সংস্থার যে পরিমান দায় রয়েছে , মাঠ পর্যায় সে পরিমান ঋণ স্থিতি নাই । মাঠ পর্যায়ে দায়ের চেয়ে ঋণ স্থিতি বৃদ্ধি করার ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুরোধ করা হলো।
• ENRICH কর্মসূচীর সকল কর্মকান্ড যাতে করে সুন্দর ও লক্ষ্যমাত্রা অনুয়ায়ী বাস্তবায়িত হয় , সেজন্য সংশ্লিষ্ট আরপিরা কে সার্বক্ষনিক নিবিড় তদারকি করার জন্য বলা হলো।</td><td>সংশ্লিষ্ট সকল</td><td>চলমান</td></tr>
</table>

১৩.	Sanitation program.	• ভোলা অঞ্চলের দুলার হাট শাখায় বর্তমানে Sanitation program চালু রয়েছে, এই কর্মসূচীর অগ্রগতি খুবই কম, আরপিসিকে এ ব্যাপারে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য বলা হলো। • Sanitation কর্মসূচীর আওতায় ঋণ কর্মসূচীতে সংস্থার যে পরিমান দায় রয়েছে , মাঠ পর্যায় সে পরিমান ঋণ স্থিতি নাই । মাঠ পর্যায়ে দায়ের চেয়ে ঋণ স্থিতি বৃদ্ধি করার ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুরোধ করা হলো।	সংশ্লিষ্ট সকল	চলমান
১৫	বিবিধ	• সদস্যদের কোন পাসবই কোনক্রমেই কর্মীর কাছে থাকতে পারবে না। • পুরনো পাশবই শেষ হয়ে গেলে নতুন পাশবইয়ের সাথে ঐ বইটি পিন করে রাখতে হবে। • যে কোন নিরীক্ষাকালীন সময়ে সমিতিতে ১০০% পাশবই দেখাতে হবে। • দলত্যাগী সদস্যের ১০০ % পাশবই অফিসে সংরক্ষিত থাকতে হবে। • আরপিসি’র অফিসিয়াল মোবাইল সবসময় চালু রাখার সিদ্ধান্ত হয়। • যে উর্ধ্বতন সহকমীর ফোন আসলে যত দ্রুত সম্ভব Response করার জন্য বলা হলো। • যে কোন চিঠি ও প্রতিবেদন লেখার ক্ষেত্রে নির্ভুল বানান লিখা এবং লেখার মান উন্নত করার চেষ্টা করার জন্য বলা হলো। আর কোন আলোচনা না থাকায় সভাপতি উপস্থিত সবাই কে গৃহীত সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন করার জন্য অনুরোধ করেন এবং সবাইকে ধন্যবাদ জানিয়ে সভার কার্যক্রম সমাপ্তি ঘোষনা করেন।	সংশ্লিষ্ট সকল	চলমান

সভাপতি

সচিব

তারিক সাইদ হারুন
পরিচালক
মৌলিক কর্মসূচী ।

মো ঃ নুরে আলম
আঞ্চলিক কর্মসূচী সমন্বয়কারী
নোয়াখালী অঞ্চল ।